



ISO 9001:2015
OHSAS 18001:2007

SISTEMA AMBIENTE S.P.A.

Prot. int. n. 14238 del 27/04/2020

REGOLAMENTO

PER IL CONFERIMENTO

DEGLI

INCARICHI PROFESSIONALI

(approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 Aprile 2020)



ISO 9001:2015
OHSAS 18001:2007

Art. 1 – Oggetto

1.1 Il presente Regolamento disciplina il conferimento da parte di Sistema Ambiente S.p.A., a **soggetti esterni** alla Società, degli incarichi individuali di studio, ricerca, consulenza, collaborazione di cui all'art. 2230 cod. civ. (“Prestazione d’opera intellettuale”).

1.2 Tali incarichi - caratterizzati da elevati livelli di specializzazione- da fornire con lavoro proprio e senza il coinvolgimento di una articolata struttura organizzativa, non comportano la creazione di un rapporto di lavoro subordinato o para-subordinato.

Art. 2 - Ambito di applicazione

Sono ricompresi nel campo di applicazione del presente Regolamento, per quanto compatibili, gli appalti di servizi di cui **all'art. 17, comma 1, lett. d)** D.Lgs 50/2016 e s.m.i.

Art. 3 – Presupposti per il conferimento degli incarichi

3.1 Gli incarichi possono essere conferiti solo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, con adeguata professionalità maturata in ambito analogo a quello oggetto di incarico. Al fine di comprovare la sussistenza del predetto requisito sono valutati, tra l’altro:

- *curriculum vitae*;
- precedenti attività professionali (di carattere autonomo e/o dipendente);
- pregresso svolgimento di attività analoghe con Enti e/o società pubbliche;
- pregressi incarichi svolti con buon esito per Sistema Ambiente S.p.A.

3.2 Gli incarichi, se per loro natura continuativi, non possono avere durata indeterminata e possono essere oggetto di proroga e/o rinnovo, laddove ricorrano comprovate esigenze e ove previsto nell’atto di conferimento dell’incarico stesso.

3.3 Il corrispettivo stabilito per le prestazioni professionali deve essere determinato in funzione del tipo di attività richiesta, della complessità e della durata dell’incarico, valutando altresì i valori remunerativi di mercato, le eventuali tariffe professionali di riferimento, ovvero i compensi già corrisposti da Sistema Ambiente S.p.A. o da altri Enti per prestazioni analoghe.

3.4 Gli incarichi possono essere conferiti solo previa comprovata impossibilità di far fronte all’incarico con personale interno alla società.

3.5 L’affidamento avviene nel rispetto del principio di equa ripartizione degli incarichi.

Art. 4 - Incarichi con corrispettivo inferiore ad € 40.000,00 oltre Iva

4.1 L’affidamento di incarichi con **corrispettivo inferiore ad € 40.000,00 (quarantamila/00), oneri accessori compresi, Iva esclusa**, avviene in via fiduciaria **anche senza previa consultazione di più professionisti, nel rispetto del principio di trasparenza.**

4.2 L’affidamento viene disposto con provvedimento nel quale debbono essere indicati la durata e l’oggetto dell’incarico, nonché il corrispettivo attribuito per lo svolgimento dello stesso.



ISO 9001:2015
OHSAS 18001:2007

Art. 5 – Incarichi con corrispettivo pari o superiore ad € 40.000,00 oltre Iva

5.1 L'affidamento di incarichi con corrispettivo **pari o superiore ad € 40.000,00 (quarantamila/00), oneri accessori compresi, oltre Iva**, avviene in esito ad apposita procedura comparativa.

5.2 Sistema Ambiente S.p.A. potrà affidare incarichi in via diretta, senza ricorrere a procedura comparativa, anche per prestazioni di importo pari o superiore ad € 40.000,00 (quarantamila/00), oneri accessori compresi, oltre Iva, nelle seguenti ipotesi:

- a) in casi eccezionali e di estrema urgenza, tali da non consentire ovvero da rendere eccessivamente gravoso l'espletamento della procedura comparativa;
- b) in caso di precedente procedura comparativa andata deserta o risultata infruttuosa;
- c) qualora la prestazione costituisca oggetto di contratto caratterizzato da un elevato *intuitus personae* e richieda, quindi, abilità e particolare qualificazione professionale dell'incaricato, nonché una pregressa conoscenza dei meccanismi operativi e delle vicende interne della Società, caratteristiche tutte tali da rendere inopportuno ed infruttuoso il ricorso a procedure di selezione.

Art. 6 - Procedura comparativa

6.1 La procedura comparativa per l'affidamento di incarichi con corrispettivo pari o superiore ad € 40.000,00 (quarantamila/00) oneri accessori compresi, oltre Iva, è avviata con delibera di **Consiglio di Amministrazione** – di sua iniziativa ovvero previa apposita “*Scheda*” del Responsabile U.O. *Gare e Contratti*, predisposta ad iniziativa propria ovvero su richiesta del responsabile ufficio/Area/U.O. nel cui interesse l'incarico viene affidato (che si allega in *fac simile* al presente Regolamento). La delibera indica le motivazioni a giustificazione del ricorso a soggetto esterno al personale della società, la durata e l'oggetto dell'incarico, il criterio di selezione delle offerte nonché il corrispettivo massimo da attribuirsi per lo svolgimento dello stesso.

6.2 La procedura comparativa avviene mediante:

- i. indagine di mercato (avviso pubblico);
- ii. lettera di invito ad almeno n. 2 professionisti, ove esistenti, “di fiducia” di Sistema Ambiente S.p.A. ovvero individuati tramite “Avviso di manifestazione di interesse”.

6.3 L'avviso pubblico o la lettera di invito devono indicare l'oggetto dell'incarico e la specifica prestazione richiesta, il corrispettivo massimo proposto, eventuali titoli ed esperienze professionali pregresse richieste, modalità e termini per la presentazione delle manifestazioni di interesse o offerte di regola non inferiori a 7 giorni lavorativi.

6.4 L'avviso pubblico deve essere pubblicato per almeno 15 giorni sul sito *web* di Sistema Ambiente S.p.A., fatta salva la facoltà, in relazione alla particolare natura dell'incarico, di ricorrere anche ad altre modalità di pubblicità, quali, a titolo esemplificativo, la pubblicazione su quotidiani locali e/o nazionali.

Art. 7 – Criteri di selezione delle offerte

7.1 L'affidamento degli incarichi avviene previo esame delle proposte pervenute, eventualmente tramite Commissione a tal fine costituita, sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo.



ISO 9001:2015
OHSAS 18001:2007

7.2 L'affidamento degli incarichi avviene al minor prezzo solo nelle ipotesi richieste dalla particolare natura degli stessi.

7.3 Nell'ipotesi di cui al precedente comma, il Consiglio di Amministrazione, nella Delibera di cui al precedente art. 6.1, deve motivare il ricorso al criterio del minor prezzo per la selezione delle offerte.

7.4 La Commissione di cui al precedente comma 1 – composta da massimo 3 (tre) membri, individuati tra le professionalità interne e/o esterne alla società - procede valutando ad esempio i *curricula* dei candidati, le caratteristiche qualitative delle offerte desunte dalla illustrazione delle modalità di svolgimento delle prestazioni oggetto dell'incarico, l'eventuale tempistica di realizzazione delle attività, l'eventuale ribasso del compenso offerto rispetto a quello massimo proposto nella lettera di invito o nell'avviso pubblico, attribuendo a ciascuno il punteggio corrispondente secondo criteri previamente stabiliti. L'incarico viene conferito al professionista che avrà conseguito, sulla base della valutazione per titoli e della richiesta economica, il punteggio più elevato.

7.5 Qualora richiesto dalla particolare natura dell'incarico, alla valutazione dei titoli curriculari e della richiesta economica, farà seguito un colloquio orale, da svolgersi con quei candidati i cui titoli professionali e la cui richiesta economica siano risultati adeguati al profilo richiesto. In tale ipotesi, espletato anche il colloquio orale, l'incarico sarà conferito al professionista che avrà conseguito il punteggio complessivo più elevato.



ISO 9001:2015
OHSAS 18001:2007

<i>SCHEDA</i> <i>del</i> DIRETTORE GENERALE	
OGGETTO DELL'INCARICO	<i>es. consulenza in materia</i>
CORRISPETTIVO MASSIMO PREVISTO	<i>es.: euro</i>
DURATA DELL'INCARICO	<i>es. 2 anni</i>
MOTIVAZIONE PER RICORSO A SOGGETTO ESTERNO	<i>es. carenza, tra il personale di Sistema Ambiente S.p.A., di dipendente in possesso di adeguata e comprovata esperienza e professionalità.</i>
PROCEDURA COMPARATIVA	<i>es. procedura comparativa tramite indagine di mercato</i>
CRITERIO DI SELEZIONE	<i>es. Miglior rapporto qualità/prezzo</i> <i>criteri:</i> <i>1. valutazione curriculum. .punti ...;</i> <i>2. esperienze pregresse .. punti....;</i> <i>3. prezzo ... punti</i>