

Cert. No. 5573
ISO 9001:2008

PROT. N° 13913

Versione 4_2015_HR

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER IL PROFILO DI "ADDETTO - AREA CONDUZIONE" LIVELLO 3 – POSIZIONE PARAMETRALE INIZIALE "B" DEL CCNL FEDERAMBIENTE

Visto il CCNL dei Servizi Ambientali (Federambiente) 17 giugno 2011;

Visto il "Regolamento per il reclutamento del personale" di Sistema Ambiente SpA;

Vista la normativa legislativa in materia;

Visti la Legge Regione Toscana n° 32/2002 e il Regolamento approvato con DPGR n° 7/r del 2004 e relative e successive modifiche ed integrazioni;

Sistema Ambiente S.p.A. indice una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere, mediante successiva valutazione interna, per assunzioni a tempo determinato per il profilo professionale di ADDETTI "AREA CONDUZIONE", livello professionale 3 – posizione parametrica iniziale "B", da adibire alla conduzione di veicoli e/o mezzi d'opera per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente "C" o superiore.

Art. 1 - OGGETTO

1) La selezione pubblica per titoli ed esami indetta da Sistema Ambiente SpA per il tramite del Centro per l'impiego della provincia di Lucca, è finalizzata alla formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato per il seguente profilo:

- ADDETTO "AREA CONDUZIONE", livello professionale 3 – posizione parametrica iniziale "B", addetti alla conduzione di veicoli e/o mezzi d'opera per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "C".

E' garantita la parità di trattamento tra uomini e donne in materia di accesso al lavoro a norma della Legge 125/91.

Art. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

1) REQUISITI DI CARATTERE GENERALE RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE:

- Cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea secondo il D.P.C.M. n. 174/1994;
- Maggiore età;
- Adempimento dell'obbligo scolastico di legge. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'unione Europea è riconosciuta l'equipollenza del titolo di studio secondo la normativa vigente;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano o che possano determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti presso Enti e/o Aziende pubbliche;
- Non essere stato interdetto/a da pubblici uffici, nonché destituito/a dall'impiego o dal lavoro presso pubblica amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante la produzione documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- Non essere stato licenziato da Sistema Ambiente SpA né da altri datori di lavoro per motivi disciplinari o per giusta causa;
- Essere disponibile a lavorare in turno mattutino, pomeridiano, serale, notturno, domenicale e festivo;
- Essere disponibile a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro esistenti e di quelle che saranno eventualmente istituite da Sistema Ambiente SpA;
- Possedere l'idoneità psico-fisica alla mansione;



Cert. No. 5573
ISO 9001:2008

- Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985);
- Avere copertura vaccinale antitetanica in atto o disponibilità ad effettuarla prima di assumere il servizio;
- Adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;

I cittadini di Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- Godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- Possesso, ad eccezione della cittadinanza Italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- Adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta (da verificare/valutare con le prove).

2) REQUISITI SPECIFICI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE:

Per la presente selezione sono richiesti i seguenti requisiti specifici:

- Possesso di patente "C" o superiore;
- Possesso della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC).

NOTA BENE: I requisiti prescritti devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

ART. 3 – TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1) Il candidato dovrà produrre la domanda di partecipazione, in carta semplice, redatta in lingua italiana, debitamente firmata, in maniera leggibile, utilizzando esclusivamente, pena l'esclusione, l'apposito modulo predisposto dal Centro per l'Impiego della provincia di Lucca. Tale modulo può essere scaricato dal sito di Centro per l'Impiego: www.luccalavoro.it ovvero ritirato nei giorni feriali da lunedì a venerdì, dalle ore 9 alle ore 12,30 (martedì e giovedì anche pomeriggio dalle 15 alle 17) presso l'ufficio il Centro per l'Impiego di Lucca in Via Vecchia Pesciatina ang. Via Lucarelli - San Vito - Lucca.

2) I partecipanti dovranno far pervenire la domanda e la relativa documentazione esclusivamente con le seguenti alternative modalità:

- CONSEGNA A MANO, al seguente indirizzo: Centro per l'Impiego di Lucca in Via Vecchia Pesciatina ang. Via Lucarelli - San Vito - Lucca.
- RACCOMANDATA A/R al seguente indirizzo di posta ordinaria: Centro per l'Impiego di Lucca in Via Vecchia Pesciatina ang. Via Lucarelli - San Vito - Lucca.

Sul PLICO contenente la domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere indicati, pena la non ammissione/esclusione, il mittente, l'indirizzo e l'oggetto: "Selezione pubblica per addetto conduzione".

- Posta elettronica certificata all'indirizzo provincia.lucca@postacert.toscana.it

NOTA BENE: Se la richiesta viene inviata a mezzo posta, a mezzo pec o tramite terze persone, deve essere allegata una fotocopia di un documento di identità del richiedente, in corso di validità.

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 13,00 del 4 SETTEMBRE 2015

Non fa fede il timbro postale

La mancata presentazione dei PLICHI nei luoghi, termini e secondo le modalità indicate precedentemente comporterà la non ammissione/l'esclusione del concorrente dalla procedura di selezione.

3) La Società non si assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

4) La domanda deve recare la firma, in originale, del candidato.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000.



Cert. No. 5573
ISO 9001:2008

5) La Sistema Ambiente SpA ed il Centro per l'Impiego della provincia di Lucca, si riservano di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso è escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

6) Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo raccomandata, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.

ART. 4 – CAUSE DI ESCLUSIONE

1) La mancanza dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente avviso, la presenza di vizi insanabili della domanda comporta l'esclusione dalla selezione. Restano salve le altre cause di esclusione previste dal presente avviso.

ART. 5 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

1) La Commissione Esaminatrice è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e del regolamento per il reclutamento del personale di Sistema Ambiente SpA.

2) Alla Commissione è demandato l'espletamento dell'attività inerente il processo selettivo interno postumo alla formazione della graduatoria da parte del Centro per l'Impiego della provincia di Lucca, a cui è affidata l'attività di selezione sul territorio.

ART. 6 - CONVOCAZIONE

1) Il colloquio successivo, finalizzato alla valutazione dei candidati ritenuti idonei sulla base della graduatoria elaborata dal Centro per l'impiego di Lucca, si svolgerà presso la sede di Sistema Ambiente spa nei tempi e modi stabiliti dalla società stessa che provvederà a contattare direttamente i singoli interessati sulla base delle proprie necessità.

ART.7 – COLLOQUIO INDIVIDUALE

1) La selezione del candidato avverrà sulla base di un colloquio orale.

Esso consisterà in un colloquio individuale mirato ad accertare il possesso, da parte del candidato, delle attitudini e delle capacità di base necessarie per acquisire e sviluppare la professionalità richiesta oltre a verificare le conoscenze di cultura generale.

2) La valutazione del candidato si baserà sulle seguenti aree tematiche:

- Cultura generale;
- Elementi in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.);
- Elementi Codice della strada (D.Lgs. 30 aprile 1992, n. 285 e s.m.);
- Elementi riguardanti le mansioni del profilo a selezione (gestione dei rifiuti solidi urbani e della raccolta differenziata, nonché conoscenza del mezzo di lavoro);
- Nozioni e conoscenza della toponomastica della città di Lucca e del territorio servito da Sistema Ambiente SpA;
- Congruità del profilo psico/fisico/attitudinale del candidato al ruolo.

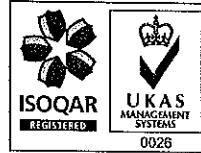
3) I candidati che non si presenteranno nel giorno, luogo ed ora stabiliti per il colloquio saranno esclusi dalla selezione.

ART. 8 – INSERIMENTO DEGLI IDONEI

1) A seguito dei colloqui individuali di lavoro svolti presso la sede della Sistema Ambiente, verranno avviati al lavoro unicamente i candidati ritenuti idonei alla mansione.

2) Prima dell'assunzione i candidati saranno sottoposti alla prescritta visita medica per l'accertamento del requisito dell'idoneità allo svolgimento della mansione: l'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia stato giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari previsti.

3) Sistema Ambiente SpA potrà utilizzare la graduatoria stilata dal Centro per l'Impiego di Lucca per effettuare colloqui finalizzati ad eventuali assunzioni a tempo determinato, relativamente al profilo a selezione, nell'arco dei 12 mesi successivi all'approvazione della graduatoria stessa.



Cert. No. 5573
ISO 9001:2008

- 4) Nel caso si rilevi la necessità di assunzioni a termine, i candidati selezionati e ritenuti idonei a seguito di colloquio aziendale, dovranno obbligatoriamente assumere servizio entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione.
- 5) La Società, al momento della assunzione, procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato nonché alla veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione.
- 6) Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio, sulle dichiarazioni rese dai candidati, emergessero difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria oltre alle conseguenze per dichiarazioni mendaci.

ART. 9 – TRATTAMENTO ECONOMICO

- 1) Il trattamento economico è quello stabilito dal CCNL Federambiente del 17.06.2011.

ART. 10 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

- 1) Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del D.Lgs. n. 196/2003, riguardante la protezione dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti sono raccolti e trattati da Sistema Ambiente SpA anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi di legge o per finalità connesse esclusivamente alla gestione della procedura in atto.

Al riguardo si precisa che:

- L'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- I dati suddetti, nonché quelli elaborati da Sistema Ambiente SpA, in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connessi alle procedure in atto, non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dai casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite;
- La persona fisica cui si riferiscono i dati personali acquisiti ha facoltà di esercitare, riguardo all'esistenza ed al trattamento degli stessi, i diritti previsti dal D.Lgs. n. 196/2003, secondo le modalità contemplate dalle relative disposizioni.

- 2) Il titolare del trattamento dei dati connessi alla procedura è Sistema Ambiente SpA e l'incaricato del trattamento dati è il Dott. Ing. Roberto Enrico Paolini in qualità di Direttore Generale.

ART. 13 – NORME FINALI

- 1) Sistema Ambiente SpA si riserva, in ogni momento e a proprio insindacabile giudizio, di modificare o revocare il presente avviso di selezione.

NOTA BENE: Le assunzioni con contratto a tempo determinato saranno in ogni caso subordinate alle effettive esigenze aziendali.

Il presente avviso di selezione è disponibile sul sito internet del Centro per l'Impiego di Lucca www.luccalavoro.it

Per eventuali informazioni rivolgersi esclusivamente a: Centro per l'Impiego della provincia di Lucca in Via Vecchia Pesciatina ang. Via Lucarelli - San Vito - Lucca -

Il Consigliere con delega al personale

(Prof. Marco Cecconi)

Lucca, li 20 2015