



Certificate Number 0026
ISO 9001
OHSAS 18001

Prot. n. 6491

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO O INDETERMINATO DI "ADDETTO AREA CONDUZIONE" - LIV 3B CCNL AMBIENTE/UTILITALIA.

Art. 1 Oggetto della selezione

Sistema Ambiente Spa (nel seguito Sistema Ambiente) indice la presente selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato o indeterminato di **"Addetto Area Conduzione"** con inquadramento contrattuale corrispondente al Livello 3B del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Ambiente/Utilitalia (nel seguito CCNL).

La selezione è indetta in conformità ai disposti della normativa applicabile alle assunzioni del personale nelle società a partecipazione pubblica, nell'osservanza del D.lgs. n. 198/2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, e nel rispetto del *"Regolamento per il reclutamento del personale"* approvato dal Consiglio di Amministrazione di Sistema Ambiente il 20/11/2020 e pubblicato nel sito internet dell'Azienda nella sezione *"Società Trasparente"*.

La graduatoria che verrà predisposta in esito alle risultanze della selezione di cui al presente bando rimarrà in vigore per due anni successivi alla data di definitiva approvazione da parte del competente organo di Sistema Ambiente.

Art. 2 Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

- a) maggiore età;
- b) cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, comma 3-bis, d.lgs. n. 165/2001; per tutti è richiesta un' adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta. e il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti.
- c) non aver raggiunto al momento della presentazione della domanda il limite massimo di età o l'anzianità massima di servizio previsti dalla vigente normativa per il collocamento in quiescenza;
- d) godimento dei diritti civili e politici;

- e) idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione, compresa l'idoneità a svolgere lavoro notturno, da verificare successivamente al superamento della selezione, da accertare nelle forme di legge prima dell'assunzione in servizio. La non idoneità, totale o parziale, alle mansioni proprie del profilo professionale richiesto comporterà l'esclusione dalla graduatoria;
- f) essere in possesso del diploma di scuola media inferiore;
- g) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato od altre cause che impediscano l'instaurazione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- h) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere stati dichiarati decaduti, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- i) non essere coinvolti in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni confliggenti o comunque interferenti con l'attività di Sistema Ambiente in osservanza del D.lgs. n. 231/01;
- j) non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16 ter D. Lgs. n. 165/2001 (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche).

Requisiti specifici

- a) possesso di patente di guida di categoria "C" o superiore;
- b) possesso di Carta di Qualificazione del Conducente - CQC;

Gli aspiranti che siano cittadini degli Stati Membri della U.E. devono inoltre dichiarare:

- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, sia parlata che scritta.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono continuare a sussistere fino al momento in cui sarà stipulato il contratto individuale di lavoro.

Art. 3 Requisiti per l'ammissione alla selezione

La domanda di ammissione alla selezione, redatta utilizzando esclusivamente l'allegato "Modello domanda di partecipazione" scaricabile dal sito www.sistemaambientelucca.it, corredata da copia del documento di identità in corso di validità e curriculum vitae, deve essere inviata, a pena di esclusione, correttamente compilata e firmata per posta elettronica certificata o mail all'indirizzo PEC:

sistemaambientelucca.lu00@infopec.cassaedile.it entro le ore 12.00 del 12 marzo 2021.

Tale termine è perentorio, pertanto non saranno ammessi a partecipare alla selezione i candidati le cui domande siano pervenute dopo il termine indicato, anche se inviate tramite posta prima di tale scadenza.

Tutti i file allegati alla PEC devono essere in formato "PDF"

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente bando nonché le norme previste dallo Statuto Aziendale e dai regolamenti aziendali. L'Azienda, ai sensi dell'art.71 del D.P.R. 445/00, è tenuta ad effettuare idonei controlli a campione ed in tutti i casi in cui sorgessero fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli art. 46 e 47 del succitato D.P.R.; Sistema Ambiente S.p.A., pertanto, si riserva di richiedere in ogni momento l'integrazione della domanda ovvero la produzione di documentazione idonea a comprovare le

dichiarazioni e le notizie fornite dall'aspirante che, se false o inesatte, comportano l'esclusione dalla graduatoria, oltre alle sanzioni penali previste dalla legge per le dichiarazioni mendaci.

Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo all'assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

Non sono ammesse e saranno ritenute nulle altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione oltre a quelle redatte sulla modulistica messa a disposizione per il bando e all'invio unicamente alla casella di posta certificata PEC di Sistema Ambiente Spa sistemaambientelucca.lu00@infopec.cassaedile.it)

Nella domanda, debitamente datata e sottoscritta, i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, consapevoli delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000:

1. le generalità (nome, cognome, codice fiscale, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza, numero di telefono ed indirizzo mail);
2. la cittadinanza posseduta (per i cittadini di Paesi Terzi andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia ed il possesso dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza ovvero il possesso dello status di rifugiato);
3. l'eventuale appartenenza alle categorie protette (legge 68/99 e s.m.i.) o handicap, specificando l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione;
4. di autorizzare al trattamento dei dati personali ai sensi delle vigenti norme in materia di privacy.

Art. 4 Ammissione alla selezione, verifica dei requisiti e cause di esclusione dalla selezione

Comporta l'esclusione dalla selezione la mancanza dei requisiti generali e specifici di cui al presente bando; è inoltre motivo di esclusione:

- la mancata od incompleta presentazione della domanda corredata da tutta la documentazione allegata al presente bando;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione e del curriculum vitae.

In osservanza al “*Regolamento per il reclutamento del personale*” la verifica documentale spetta alla Commissione Giudicatrice nominata dall'Amministratore con delega al personale nel rispetto del suddetto Regolamento.

La Commissione può disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili; allo stesso modo si procederà nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in quest'ultimo caso lo scioglimento della riserva sarà subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

Un ulteriore accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, verrà effettuato al momento dell'assunzione.

In tale caso gli interessati, su richiesta scritta di Sistema Ambiente, saranno tenuti alla presentazione, nel termine che verrà loro indicato, dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti

nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali, pena la mancata assunzione e la cancellazione dalla graduatoria. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

Art. 5 Prova preselettiva

Qualora i candidati ammessi alla procedura concorsuale a seguito del favorevole esame delle domande di partecipazione da parte della Commissione Giudicatrice risultino in numero superiore a n. 50 (cinquanta) l'Azienda si riserva di darà corso ad una procedura di preselezione volta a definire una graduatoria di n. 100 (cento) candidati da ammettere alle successive fasi del concorso anche mediante affidamento d'incarico a società esterna specializzata del settore della ricerca di personale.

La prova preselettiva avverrà mediante prova scritta a risposta multipla sulle seguenti tematiche:

- norme generali e specifiche sulla sicurezza dei luoghi di lavoro e dei lavoratori;
- nozioni relative alla sicurezza stradale e codice della strada.

A parità di punteggio finale avrà diritto di preminenza per l'ammissione alle successive fasi del concorso il candidato più anziano per età anagrafica, carichi di famiglia e nel caso di ulteriore parità il candidato con una maggior esperienza lavorativa nel settore come disciplinata al successivo art 6, p.to A2 del presente bando.

Art. 6 prove e Sistema di Valutazione della Commissione Giudicatrice

Per la valutazione complessiva di ciascun candidato la Commissione Giudicatrice avrà a disposizione 70 punti così suddivisi:

A) **Valutazione del curriculum professionale** (max **30 punti** articolati come di seguito):

A1 Valutazione titolo di studio e qualificazione (punteggio massimo attribuibile **12 punti**):

- in caso di possesso diploma di scuola media di II^o grado o titolo superiore (diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento universitario ovvero lauree specialistiche o magistrali di cui al decreto MIUR 9.7.2009) sarà attribuito un punteggio di **6 punti**;
- in caso di possesso di attestato di qualificazione alla conoscenza della lingua inglese "Common European Framework of Reference for Languages (CEFR) – cd Framework" verrà attribuito un punteggio fino ad un massimo di **6 punti** per ogni grado di conoscenza da "A" a "C" o frazioni di punto per sottolivello di conoscenza secondo la seguente graduatoria: A1 punti 1, A2 punti 2, B1 punti 3, B2 punti 4, C1 punti 5, C2 punti 6.

A2 Valutazione esperienze lavorative (punteggio massimo attribuibile **18 punti**):

Sarà valutata esclusivamente l'esperienza lavorativa attinente al profilo professionale messo a concorso maturata con contratto di lavoro subordinato o con contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato presso datori di lavoro, sia pubblici che privati, che operano o hanno operato in ambito di igiene del territorio (raccolta e trasporto rifiuti) e/o gestioni di impianti ambientali (TMB, Inceneritori, Discariche, Piattaforme Ecologiche, Impianti di Trattamento Reflui Liquidi/ Depuratori, Aziende di Autospurgo).

Saranno attribuiti 1,5 (*unovirgolacinque*) punti di valutazione per ogni due mesi di attività, anche non consecutivi, e fino ad un massimo di 24 mesi di effettiva esperienza lavorativa maturata nei contesti operativi di cui al precedente capoverso riferiti al **triennio (36 mesi)** antecedente alla data di

pubblicazione del presente bando; il punteggio massimo attribuibile per esperienza specifica nel settore sarà di 18 punti percentuali.

È onere del candidato dichiarare nel corpo della domanda, pena mancata valutazione del titolo o qualificazione, ogni informazione necessaria alla corretta valutazione di:

- a) rapporti di lavoro (tipologia, profilo professionale, soggetto presso cui si è svolto, esatta durata: gg/mm/aa di inizio e di fine rapporto, se a tempo pieno o part-time e, in quest'ultimo caso, le ore o la percentuale);
- b) titoli di studio (tipologia, nel caso di laurea se vecchio o nuovo ordinamento, se laurea triennale, specialistica o magistrale, eventuale classe di laurea, data ed università di conseguimento);
- c) certificazione di conoscenza della lingua inglese secondo la classificazione CEFR o equipollente.

B) Prova orale (max 20 punti)

La prova orale consisterà in un colloquio tecnico-professionale sugli argomenti oggetto della eventuale preselezione indicati al precedente articolo 5 e delle norme generali sulla classificazione, trasporto e smaltimento dei rifiuti. La prova comprenderà anche l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e sarà completata con la valutazione dell'attitudine a ricoprire il ruolo messo a concorso, oltre che con la valutazione dell'orientamento al risultato e delle motivazioni del candidato.

C) Prova pratica (max 20 punti)

La prova pratica consisterà nella conduzione di un automezzo aziendale dedicato alla raccolta e trasporto rifiuti per l'accertamento della capacità del candidato di effettuare le normali operazioni richieste dalla mansione.

Art. 7 Calendario prove

Le prove si terranno presso la sede di Sistema Ambiente Spa Via delle Tagliate III Traversa 4 n° 136 55100 Lucca o nella sede che verrà eventualmente individuata e comunicata.

L'elenco ammessi con riserva, gli orari ed i luoghi di svolgimento delle prove saranno resi noti unicamente attraverso la pubblicazione sul sito di Sistema Ambiente Spa nella sezione "Selezioni".

Tali comunicazioni sono da intendersi a tutti gli effetti di legge, come convocazione legale alle prove di cui trattasi.

I candidati pertanto non riceveranno alcuna comunicazione scritta ma dovranno verificare le comunicazioni sul sito web www.sistemaambientelucca.it.

L'assenza del candidato alle prove costituirà rinuncia alla partecipazione al concorso.

Eventuali motivate richieste di effettuazione delle prove in data diversa da quella resa nota sul sito internet di Sistema Ambiente Spa saranno sottoposte all'attenzione della Commissione Giudicatrice che a suo insindacabile giudizio si esprimerà sulle stesse.

Art. 8 Punteggio finale e graduatoria

Il punteggio finale sarà costituito dalla somma dei tre punteggi attribuiti per curriculum (A), prova orale (B) e prova pratica (C) e saranno inseriti nella graduatoria finale i candidati che avranno raggiunto un punteggio cumulato di almeno 42/70 (quarantaduesettesimesimi).

A parità di punteggio finale avrà diritto di preminenza in graduatoria il candidato più anziano per età anagrafica, carichi di famiglia e nel caso di ulteriore parità il candidato con una maggior esperienza lavorativa nel settore come disciplinata al precedente art 6, p.to A2 del presente bando.

La graduatoria definitiva risultante dalle prove selettive sarà approvata con provvedimento dell'Amministratore con delega al personale e sarà pubblicata sul sito web della Società.

La graduatoria risultante dalle prove di selezione rimarrà in vigore per due anni naturali e consecutivi successivi dalla data di pubblicazione sul sito aziendale.

Sistema Ambiente si riserva la facoltà di prorogare la validità della graduatoria fino ad un massimo di 12 (dodici) mesi decorrenti dalla data di scadenza di validità della graduatoria stessa.

Sistema Ambiente si avvarrà di tale graduatoria per l'assunzione a tempo determinato o indeterminato, a tempo pieno o parziale, di operatori addetti ad attività di trasporto o movimentazione dei rifiuti mediante utilizzo di mezzi adeguati nel rispetto della normativa tempo per tempo vigente per le società pubbliche.

Art. 9 Criteri di utilizzo e scorrimento della graduatoria.

Si precisa che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio, che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che Sistema Ambiente si riserverà di formulare ai candidati inseriti in graduatoria a suo insindacabile giudizio.

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati.

In caso di rinuncia all'assunzione in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato (part-time o full time) formulata dalla Società per esigenze di servizio il candidato rinunciataro verrà estromesso dalla graduatoria per tutto il periodo di validità.

In caso di rinuncia all'assunzione in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato (part-time o full time) formulata dalla Società per esigenze di servizio il candidato rinunciataro verrà retrocesso all'ultima posizione della graduatoria nell'ordine di chiamata degli aventi diritto.

In caso di ulteriore rinuncia all'assunzione in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato (part-time o full time) formulata dalla Società per esigenze di servizio il candidato rinunciataro verrà sospeso dalla graduatoria per le ulteriori chiamate in servizio mantenendo la posizione risultante ex comma 4 del presente articolo 9 solo ed esclusivamente in caso di assunzione a tempo indeterminato.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione la Società procederà all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni oggetto della selezione nel rispetto e nei limiti della normativa vigente. L'accettazione o il rifiuto di un contratto di lavoro a tempo determinato non precluderà la formulazione di proposta allo stesso soggetto di un contratto di lavoro a tempo indeterminato o di un successivo contratto di lavoro a tempo determinato nel rispetto delle previsioni di cui al presente articolo.

Ai fini dell'eventuale proposta di assunzione con contratto a tempo determinato La Società si riserva di verificare il rispetto dei disposti legislativi vigenti afferenti ai limiti temporali cumulativi dei rapporti di lavoro a tempo determinato che potrebbero imporre lo scorrimento d'ufficio della graduatoria; in tal caso, il candidato pretermesso nulla potrà eccepire o richiedere per la mancata convocazione ma resterà in graduatoria nella posizione che occupa e sarà selezionato per eventuali successive assunzioni nel caso in cui i vincoli di legge non costituissero causa impedita all'assunzione a tempo determinato.

Art. 10 Revoca graduatoria

L'Azienda si riserva la facoltà di revocare la graduatoria nel caso in cui prima della scadenza della stessa tutti i soggetti inclusi nella graduatoria abbiano ricevuto dall'Azienda almeno una proposta di lavoro.

La revoca avverrà con deliberazione motivata della quale verrà data comunicazione con le stesse forme di pubblicità del presente bando, con conseguente indizione di una nuova procedura di selezione.

Art. 11 Pubblicità della selezione ed informazioni

Il presente avviso e gli allegati sono pubblicati sul sito internet di Sistema Ambiente Spa (www.sistemaambientelucca.it).

I candidati potranno richiedere chiarimenti o informazioni via PEC, all'indirizzo sistemaambientelucca.lu00@infopec.cassaedile.it.

Si ribadisce che il sito di Sistema Ambiente Spa è il formale ed esclusivo mezzo di comunicazione che assolve gli obblighi aziendali di convocazione collettiva dei candidati, quali: i calendari delle prove.

Art. 12 Disposizioni Finali

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

E facoltà della Società disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando in tal caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso.

È nominato Responsabile del Procedimento secondo legge il Responsabile dell'Ufficio Personale di Sistema Ambiente: Lucia Quilici.

F.to in originale
L'Amministratore Delegato
ing. Giuseppe Caronna

Lucca, li 19 febbraio 2021