



Certificate Number 0026
ISO 9001
OHSAS 18001

Prot. n. 14528

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO O INDETERMINATO CON CONTRATTO DI LAVORO PART-TIME O FULL-TIME DI ADDETTO OFFICINA LIV. 3B CCNL AMBIENTE – UTILITALIA.

Art. 1 Oggetto della selezione

Sistema Ambiente Spa indice la presente selezione pubblica per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato o indeterminato con contratto di lavoro part-time o full-time di addetto all'officina meccanica – Livello 3B Area Officina e servizi generali – CCNL Ambiente Utilitalia.

La selezione è indetta nel rispetto del “Regolamento per la selezione del personale” di SISTEMA AMBIENTE S.p.A. pubblicato nel sito internet aziendale nella sezione “Società Trasparente” e secondo la normativa applicabile alle assunzioni del personale nelle società a partecipazione pubblica. Alla posizione di cui trattasi è attribuito il trattamento normativo ed economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale suddetto.

Si precisa che la graduatoria che verrà formata all'esito della selezione potrà essere utilizzata dalla Società per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale, che si rendessero necessarie durante il periodo di validità della stessa.

La graduatoria così formata si rimarrà in vigore per 1 anno successivo alla data della sua ratifica da parte del Consiglio di Amministrazione.

Sistema Ambiente S.p.A. precisa fin d'ora che l'eventuale assunzione a tempo indeterminato potrà avvenire solo per i soggetti che abbiano lavorato almeno 10 mesi consecutivi presso la Società.

Il presente bando viene emanato nel rispetto del d.lgs. n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 2 Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

- a) maggiore età;
- b) cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, comma 3-bis, d.lgs. n. 165/2001; per tutti è richiesta un' adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta e il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti.

- c) non aver raggiunto al momento della presentazione delle domanda, il limite massimo di età o l'anzianità massima di servizio previsti dalla vigente normativa per il collocamento in quiescenza;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione, compresa l'idoneità a svolgere lavoro notturno, da verificare successivamente al superamento della selezione, da accertare nelle forme di legge prima dell'assunzione in servizio. La non idoneità comporta l'esclusione dalla graduatoria;
- f) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato od altre cause che impediscano l'instaurazione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- g) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere stati dichiarati decaduti, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- h) non essere coinvolti in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni confliggenti o comunque interferenti con l'attività di Sistema Ambiente Spa in osservanza del D.lgs. n. 231/01;
- i) essere in possesso di un diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- j) non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16 ter D. Lgs. n. 165/2001 (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche).

Requisiti specifici

- a) possesso di patente di guida categoria B o superiore;
- b) esperienza specifica nella riparazione meccanica, oleodinamica, elettronica ed elettrotecnica di mezzi di trasporto e mezzi d'opera in generale per almeno sei mesi consecutivi negli ultimi tre anni;
- c) essere in regola con la vaccinazione antitetanica ovvero, in caso di ammissione al concorso, l'assunzione dell'obbligo di consegnare a Sistema Ambiente S.p.A., copia del libretto personale delle vaccinazioni o altro documento attestante la vaccinazione.

Gli aspiranti che siano cittadini degli Stati Membri della U.E. devono inoltre dichiarare:

- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, sia parlata che scritta.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono continuare a sussistere fino al momento in cui sarà stipulato il contratto individuale di lavoro.

Art. 3 Requisiti per l'ammissione alla selezione

La domanda di ammissione alla selezione, redatta utilizzando esclusivamente l'allegato "Modello domanda di partecipazione" scaricabile dal sito www.sistemaambientelucca.it, corredata da copia del documento di d'identità in corso di validità e curriculum vitae (sempre da scaricare dal sito di Sistema Ambiente S.p.A), devono essere inviati, a pena di esclusione, correttamente compilati e firmati e per posta elettronica certificata alla pec sistemaambientelucca.lu00@infopec.cassaedile.it entro le ore 12.00 del 14/09/2019.

Tale termine è perentorio, pertanto non saranno ammessi a partecipare alla selezione i candidati le cui domande siano pervenute dopo il termine indicato, anche se inviate tramite posta prima di tale scadenza.

Tutti i file allegati alla pec devono essere in formato .pdf.

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente bando nonché le norme previste dallo Statuto Aziendale e dai regolamenti aziendali. L'Azienda, ai sensi dell'art.71 del D.P.R. 445/00, è tenuta ad effettuare idonei controlli a campione ed in tutti i casi in cui sorgeranno fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli art. 46 e 47 del succitato D.P.R.; Sistema Ambiente S.p.A., pertanto, si riserva di richiedere in ogni momento l'integrazione della domanda ovvero la produzione di documentazione idonea a comprovare le dichiarazioni e le notizie fornite dall'aspirante che, se false o inesatte, comportano l'esclusione dalla graduatoria, oltre alle sanzioni penali previste dalla legge per le dichiarazioni mendaci.

Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo all'assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

Non sono ammesse e saranno ritenute nulle altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione oltre a quella tramite PEC all'indirizzo sistemaambientelucca.lu00@infopec.cassaedile.it.

Nella domanda, debitamente datata e sottoscritta, i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, consapevoli delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000:

- 1) le generalità (nome, cognome, codice fiscale, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza, numero di telefono ed indirizzo mail);
- 2) la cittadinanza posseduta (per i cittadini di Paesi Terzi andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia ed il possesso dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza ovvero il possesso dello status di rifugiato);
- 3) l'eventuale appartenenza alle categorie protette (legge 68/99 e s.m.i.) o handicap, specificando l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione;
- 4) di autorizzare al trattamento dei dati personali ai sensi delle vigenti norme in materia di privacy.

Art. 4 Ammissione alla selezione, verifica dei requisiti e cause di esclusione dalla selezione

Comporta l'esclusione dalla selezione la mancanza dei requisiti generali e specifici.

E' inoltre motivo di esclusione:

- la mancata od incompleta presentazione della domanda corredata da tutta la documentazione allegata al presente bando;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione e del curriculum vitae.

In osservanza al "Regolamento per la selezione del personale" di Sistema Ambiente S.p.A., la verifica documentale spetta alla Commissione Giudicatrice, nominata dal Consiglio di Amministrazione nel rispetto del suddetto "Regolamento".

La Commissione può disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili; allo stesso modo si procederà nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in quest'ultimo caso lo scioglimento della riserva sarà subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

Un ulteriore accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, verrà effettuato al momento dell'assunzione.

In tale caso gli interessati, su richiesta scritta di Sistema Ambiente S.p.A. saranno tenuti alla presentazione, nel termine che verrà loro indicato, dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali, pena la mancata assunzione e la cancellazione dalla graduatoria. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

Art. 5 Prova preselettiva

Qualora i candidati ammessi alla procedura concorsuale, a seguito del favorevole esame delle domande di partecipazione, risultino essere in numero superiore a 10, l'Azienda si riserva di avviare una procedura di preselezione volta a definire una graduatoria di n. 10 candidati da ammettere alle successive fasi del concorso.

La preselezione avverrà mediante prova scritta avente carattere di test tecnico-attitudinale e verterà sui seguenti argomenti:

- norme generali e specifiche sulla sicurezza dei luoghi di lavoro e dei lavoratori;
- nozioni relative alla sicurezza stradale e codice della strada;
- nozioni di meccanica, oleodinamica, elettronica, elettrotecnica di mezzi adibiti a trasporto di cose e mezzi d'opera in generale;

Art. 6 prove e Sistema di Valutazione della Commissione Giudicatrice

Per la valutazione complessiva di ciascun candidato la Commissione Giudicatrice avrà a disposizione 90 (novanta) punti, così suddivisi:

- Valutazione del curriculum professionale (max 30 punti)
- Prova orale (max 30 punti);
- Prova pratica (max 30 punti).

Valutazione del curriculum professionale (max 30 punti)

- Valutazione delle precedenti esperienze lavorative (n° 0,5 punti per ogni mese di attività eccedente i 6 mesi (requisito essenziale) fino ad un massimo di punti 15);
- Possesso di patente C e CQC (5 punti);
- Abilitazione all'utilizzo professionale di apparecchiature specifiche per saldatura di metalli, testing di rilevazione guasti in circuiti elettrici od attrezzature elettroniche, corsi di aggiornamento professionali nei settori della meccanica, oleodinamica, elettronica, elettrotecnica rilasciati da Enti accreditati (n. 2 punti per ogni abilitazione specifica e n. 0,5 punti per ogni corso di aggiornamento fino ad un massimo di punti 7);
- Possesso di diploma di scuola media secondaria superiore ad indirizzo tecnico, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo: perito industriale ad indirizzo meccanico, elettrotecnico, elettronico, informatico (3 punti).

Prova orale (max 30 punti)

I candidati svolgeranno un colloquio valutativo/conoscitivo sui seguenti argomenti:

- Conoscenza specifica dell'attività connessa alla manutenzione ordinaria e straordinaria di mezzi per trasporto di cose e mezzi d'opera in generale (max 10 punti);
- Nozioni di base sulla conoscenza della sicurezza nei luoghi di lavoro e dei lavoratori (max 10 punti);
- Nozioni di base sul trasporto dei rifiuti e sul codice della strada (max 10 punti);
-

Prova pratica (max 30 punti)

Solo i primi 5 (cinque) candidati in ordine di punteggio (o maggiori se i successivi al quinto hanno pari punteggio dello stesso), in base alla somma del punteggio della valutazione del curriculum vitae e della prova orale, saranno sottoposti alla prova pratica secondo le seguenti modalità:

Valutazione dell'attitudine e capacità specifica relativa alla mansione, con prove pratiche di utilizzo di apparecchiature specifiche di officina o simulazione di guasto o simulazione di intervento di riparazione:

Le dotazioni di sicurezza individuale (DPI) verranno messi a disposizione del candidato dall'Azienda per l'espletamento delle prove pratiche.

Art. 7 Calendario prove

Le prove si terranno presso la sede di Sistema Ambiente Spa Via delle Tagliate III Traversa 4 n° 136 55100 Lucca o nella sede che verrà eventualmente individuata e comunicata.

L'ammissione alla selezione sarà comunicata al singolo candidato unicamente attraverso l'indirizzo mail indicato nella domanda di assunzione.

Gli orari ed i luoghi di svolgimento delle prove saranno resi noti unicamente attraverso la pubblicazione sul sito di Sistema Ambiente S.p.A. nella sezione "Selezioni".

Tali comunicazioni sono da intendersi a tutti gli effetti di legge, come convocazione legale alle prove di cui trattasi.

I candidati pertanto non riceveranno alcuna comunicazione scritta ma dovranno, verificare le comunicazioni sul sito web www.sistemaambientelucca.it.

La mancata presenza alle prove anche se dipendente da cause di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione.

Il/la candidato/a non sarà tuttavia, considerato/a rinunciario/a nel caso in cui la mancata presentazione al colloquio di cui sopra sia dovuta a malattia adeguatamente certificata dal medico curante o ufficio distrettuale ASL. Il/la candidato/a nelle condizioni descritte potrà beneficiare, su richiesta, di un differimento massimo della prova pratica non superiore ai dieci giorni.

Art. 8 Punteggio finale e graduatoria

Il punteggio finale sarà costituito dalla somma dei tre punteggi: "punteggio prova pratica" + "punteggio orale" + "punteggio titoli".

A parità di punteggio finale, nella graduatoria avrà diritto di preferenza il candidato più giovane d'età. E nel caso di ulteriore parità il candidato con una maggior esperienza lavorativa. La graduatoria sarà approvata con

determinazione del Consiglio di Amministrazione e sarà pubblicata sul sito web della società. La graduatoria così formata rimarrà in vigore per 1 anno successivo alla data della sua ratifica da parte del Consiglio di Amministrazione.

Durante il predetto termine Sistema Ambiente S.p.A si avvarrà di tale graduatoria per l'eventuale copertura di ulteriori posti a tempo determinato o indeterminato a tempo pieno o parziale, nel rispetto delle vigenti norme in materia di lavoro a tempo determinato e delle società pubbliche.

Art. 9 Criteri di utilizzo e scorrimento della graduatoria.

Si precisa che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che Sistema Ambiente S.p.A. si riserverà di formulare.

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati.

Il/la candidato/a, selezionato/a, ed inserito/a in graduatoria che dovesse rinunciare ad una proposta contrattuale a tempo indeterminato full time o part-time formulata dall'azienda in relazione alle esistenti esigenze di servizio verrà escluso dalla graduatoria.

Negli altri casi eventuali (tempo determinato part-time o full time) verrà retrocesso all'ultima posizione utile della graduatoria stessa. Nel caso in cui il/la candidato/a, rinunciario/a una prima volta e già retrocesso/a, dovesse rifiutare una seconda successiva proposta contrattuale formulata dall'azienda verrà escluso/a indefinitamente dalla graduatoria in essere.

In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione la società procederà all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente. L'accettazione o il rifiuto di un contratto a tempo determinato non precluderà l'offerta, allo stesso soggetto, di un contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato come sopra specificato.

Si rileva che, per i soli contratti a tempo determinato, il rispetto dei limiti temporali previsti dalla normativa vigente al momento in cui si dovesse profilare la necessità di assunzione, potrebbe imporre lo scorrimento d'ufficio della graduatoria stessa. In tal caso, il candidato pretermesso nulla potrà eccepire o richiedere per la mancata convocazione. In questo caso, comunque, il candidato resterà in graduatoria nella posizione che occupa e sarà selezionato per eventuali successive assunzioni nel caso in cui i vincoli di cui sopra si fossero risolti.

Art. 10 Revoca graduatoria

L'Azienda si riserva la facoltà di revocare la graduatoria nel caso in cui prima della scadenza della stessa tutti i soggetti inclusi nella graduatoria abbiano ricevuto dall'Azienda almeno una proposta di lavoro.

La revoca avverrà con deliberazione motivata della quale verrà data comunicazione con le stesse forme di pubblicità del presente bando, con conseguente indizione di una nuova procedura di selezione.

Art. 11 Pubblicità della selezione ed informazioni

Il presente avviso e gli allegati sono pubblicati sul sito internet di Sistema Ambiente Spa (www.sistemaambientelucca.it).

I candidati potranno richiedere chiarimenti o informazioni via PEC, all'indirizzo sistemaambientelucca.lu00@infopec.cassaedile.it.

Si ribadisce che il sito di Sistema Ambiente Spa è il formale ed esclusivo mezzo di comunicazione che assolve gli obblighi aziendali di convocazione collettiva dei candidati, quali: i calendari delle prove.

Art. 12 Disposizioni Finali

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

E facoltà della Società disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando in tal caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso.

Il Responsabile del procedimento è: Sig.ra Lucia Quilici.

F.to in originale

L'Amministratore Delegato

ing. Giuseppe Caronna

Lucca, 08 agosto 2019



Certificate Number 0026
ISO 9001
OHSAS 18001

1. Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e art. 13 d.lgs. 196/2003 come modificato dal d.lgs. 101/2018

Con la presente informativa, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) nonché ai sensi del d.lgs. 196/2003 come modificato dal d.lgs. 101/2018, si intendono rendere note - ai soggetti che partecipano alla selezione pubblica, per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato o indeterminato con contratto di lavoro part-time o full time di "Addetto Officina" livello 3B CCNL Ambiente Utilitalia presso Sistema Ambiente S.p.A.- le modalità, i tempi, la forma e le finalità del trattamento dei dati personali raccolti, specificando altresì i diritti che l'interessato può esercitare in relazione ed in funzione del trattamento. Con l'espressione "trattamento dati", si intende fare riferimento a qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali; il termine "interessato" si intende fare riferimento al soggetto che ha conferito i propri dati personali.

2. Titolare del trattamento

Il soggetto titolare del trattamento dei dati personali è "SISTEMA AMBIENTE SpA con sede in Via delle Tagliate III – trav. IV – n. 136, 55100 Lucca – C.F. e P.IVA 01604560464.

3. Responsabile trattamento dati personali

Il Responsabile per la Protezione dei Dati nominato da Sistema Ambiente S.p.a. è l'Avv. Alessandro Mosti, contattabile ai seguenti recapiti: Avv. Alessandro Mosti, Viale Massa Avenza n. 38/B, Massa, e-mail: alessandro.mosti@gmail.com

4. Base giuridica del trattamento

I dati forniti sono trattati in modo lecito e secondo i principi di correttezza; il trattamento trova la propria base giuridica nell'obbligo del Titolare di dare corso alla procedura pubblica di selezione, come da disposto dell'art. 6 par. 1 lett. c) lett. e), Regolamento Europeo 2016/679, in forza del quale un trattamento è lecito quando è necessario per adempiere ad un obbligo legale al quale è sottoposto il titolare.

5. Categorie di dati trattati e finalità del trattamento

Il titolare tratterà i seguenti dati:

- Dati anagrafici e di contatto;
- Esperienze lavorative;
- Eventuali abilitazioni e patenti conseguite;
- Libretto delle vaccinazioni o altro documento equipollente.

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alla procedura di selezione per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato o indeterminato con contratto di lavoro part-time o full time di "Addetto Officina" livello 3B CCNL Ambiente Utilitalia è finalizzato unicamente

all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale, presso gli uffici del Titolare del trattamento.

6. Conseguenze del mancato conferimento dei dati personali da parte del candidato

Il mancato conferimento, parziale o totale, dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla procedura di selezione. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica.

7. Indicazione della categoria dei dati oggetto di trattamento

Il trattamento avrà per oggetto dati personali comuni e dati personali particolari solo nei limiti di quanto strettamente necessario.

Il trattamento di dati personali particolari è consentito ai sensi dell'art. 9 comma 2 ed ai sensi dell'art. 10 del Regolamento Europeo 2016/679.

8. Modalità del trattamento

I dati personali dell'interessato sono raccolti a seguito di invio diretto al Titolare, tramite compilazione dei moduli cartacei e informatici, a tal fine predisposti. I dati vengono trattati sia mediante elaborazioni manuali in formato cartaceo che con strumenti elettronici o comunque automatizzati, informatici e telematici. I dati raccolti vengono registrati e conservati dal Titolare in archivi elettronici e cartacei e vengono custoditi e controllati in modo tale da ridurre al minimo i rischi di distruzione o di perdita anche accidentale, di accesso non autorizzato e di trattamento non consentito o non conforme alla finalità della raccolta. I dati sono trattati da personale dipendente o da personale assimilato debitamente istruiti dal Titolare.

9. Periodo di conservazione dei dati

I dati personali verranno conservati per tutto il periodo di durata della selezione e per 1 anno dalla scadenza del periodo di validità della graduatoria risultante; all'esito verranno cancellati o resi anonimi.

10. Destinatari dei dati personali

Per il perseguimento delle finalità sopra descritte, i dati personali potranno essere conosciuti dalla Commissione incaricata della selezione, dai dipendenti, dal personale assimilato del Titolare che operano in qualità di persone autorizzate al trattamento dei dati personali. Le persone autorizzate sono state debitamente formate dal Titolare.

11. Comunicazione dei dati ai terzi

I dati oggetto del trattamento potranno essere comunicati per le finalità sopra descritte:

- a dipendenti e collaboratori del Titolare, nella loro qualità di incaricati e/o responsabili interni del trattamento e/o amministratori di sistema;
- a società terze o altri soggetti che svolgono attività in outsourcing per conto del Titolare, nella loro qualità di responsabili esterni del trattamento.

L'elenco dei soggetti responsabili esterni del trattamento, è disponibile per la consultazione presso il Titolare del trattamento.

13. Diritti dell'interessato

All'interessato è riconosciuto:

- a) il diritto di accedere, in qualsiasi momento, ai propri dati personali, e, conseguentemente, di ricevere conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano;

- b) il diritto a conoscere le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari a cui i dati sono o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione degli stessi od i criteri utilizzati per determinare tale periodo;
- c) il diritto (anche dopo la revoca del consenso) alla cancellazione, trasformazione in forma anonima o al blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione alle finalità del trattamento;
- d) il diritto all'aggiornamento, alla rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, all'integrazione dei dati;
- e) il diritto alla limitazione del trattamento quando esso è stato esercitato in violazione dei presupposti di liceità del trattamento (quale alternativa alla cancellazione dei dati stessi);
- f) il diritto alla portabilità dei dati con esclusivo riguardo ai trattamenti automatizzati, ovvero il diritto a ricevere, in un formato di uso comune e leggibile meccanicamente, i dati personali forniti al titolare del trattamento per la trasmissione ad altro titolare;
- g) il diritto ad opporsi al trattamento dati e a proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante dati personali) per motivi legittimi ovvero per trattamenti difformi da quelli pertinenti lo scopo della raccolta.

14. Modalità di esercizio dei diritti

I diritti indicati al punto che precede, possono essere esercitati contattando il titolare del trattamento dei dati personali, "SISTEMA AMBIENTE SpA – C.F. e P.IVA 01604560464 con sede in Via delle Tagliate III – trav. IV n. 136, 55100 Lucca indirizzo di posta elettronica dedicato:

privacy@sistemaambientelucca.it