



Cert. No. 5573  
ISO 9001:2008

## **SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI NEI SEGUENTI PROFILI DEL LIVELLO 7 – POSIZIONE PARAMETRALE INIZIALE “B” DEL CCNL FEDERAMBIENTE:**

- **“COORDINATORE – SETTORE RISORSE UMANE”**
- **“COORDINATORE – SETTORE IMPIANTI”**

Visto il CCNL dei Servizi Ambientali (Federambiente) 17 giugno 2011;

Visto il “Regolamento per il reclutamento del personale” approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 30 maggio 2011 e s.m.i.;

Vista la normativa legislativa in materia

Sistema Ambiente S.p.A. indice due selezioni pubbliche, per titoli ed esami, per l’individuazione di due figure da inserire per nei seguenti profili professionali di livello professionale 7 – posizione parametrica iniziale “B”:

- **“COORDINATORE – SETTORE RISORSE UMANE”**
- **“COORDINATORE – SETTORE IMPIANTI”**

### **Art. 1 - OGGETTO**

Ciascuna selezione pubblica per titoli ed esami indetta da Sistema Ambiente S.p.A. è finalizzata alla formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni inizialmente a tempo determinato finalizzate alla stabilizzazione con trasformazione a tempo indeterminato. I profili oggetto di selezione sono i seguenti.

#### **“COORDINATORE – SETTORE RISORSE UMANE”**

Inserito in staff alla Direzione Generale e di supporto all’attività del Consiglio di Amministrazione per le problematiche del personale, è responsabile della gestione delle risorse umane, con principale riferimento a:

- aspetti contrattuali
- piani di assunzione
- relazioni sindacali
- rapporto di lavoro (assunzioni/cessazioni, presenze/assenze, idoneità, patenti, aspetti disciplinari, ecc.) e relativi adempimenti
- rapporti con i consulenti esterni sia per gli aspetti giuslavoristici che a quelli amministrativi (paghe e contributi)
- politiche retributive
- selezione, formazione e sviluppo del personale

Il profilo è caratterizzato da un’esperienza specifica relativa alle attività sopra indicate, maturata in aziende private o enti pubblici. Completano il profilo personale ideali doti relazionali, di integrazione, autonomia, problem solving unite alla conoscenza della lingua inglese e ad approfondite competenze giuridiche.



Cert. No. 5573  
ISO 9001:2008

### **“COORDINATORE – SETTORE IMPIANTI”**

Inserito in staff alla Direzione Generale e di supporto all'attività del Consiglio di Amministrazione (per le problematiche riguardanti l'impianto) e al Responsabile Impianto, ha le seguenti responsabilità:

- movimentazione rifiuti
- trattamento acque prodotte dall'impianto
- manutenzione mezzi
- adempimenti legati alla sicurezza e all'ambiente
- altre attività trasversali all'azienda (monitoraggio costi di manutenzione, ecc.)

Il profilo è caratterizzato da un'esperienza specifica relativa alle attività sopra indicate, maturata in aziende del settore ambiente, industria, utilities o in società di consulenza in tali campi. Completano il profilo personale ideali doti relazionali e di leadership, autonomia, problem solving e sensibilità economica, unite alla conoscenza della lingua inglese.

E' garantita la parità di trattamento tra uomini e donne in materia di accesso al lavoro a norma della Legge 125/91.

### **Art. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE**

1) REQUISITI DI CARATTERE GENERALE RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE AD ENTRAMBE LE SELEZIONI:

- a) cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea secondo il D.P.C.M. n. 174/1994;
- b) maggiore età;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che precludano la costituzione del rapporto di impiego;
- e) non essere stati destituiti o dispensati da precedente impiego presso un Ente e/o Azienda pubblica per persistente/insufficiente rendimento o dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f) essere disponibile a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro esistenti e di quelle che saranno eventualmente istituite da Sistema Ambiente S.p.A.;
- g) possedere l'idoneità psico-fisica alla mansione;
- h) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985);
- i) adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;

I cittadini di Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- possesso, ad eccezione della cittadinanza Italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta (da verificare/valutare con le prove).



Cert. No. 5573  
ISO 9001:2008

- 2) REQUISITI DI CARATTERE SPECIFICO RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER IL PROFILO DI “COORDINATORE – SETTORE RISORSE UMANE”:
- j1) diploma di laurea vecchio ordinamento oppure di secondo livello o magistrale e possesso di almeno cinque anni di esperienza professionale in ruoli che comportino attività analoghe a quelle oggetto di selezione, anche in posizioni non di responsabilità e/o di coordinamento di risorse
  - k1) in alternativa al requisito di cui al punto j1), diploma di maturità e possesso di almeno venti anni di esperienza professionale in attività analoghe a quella oggetto di selezione, di cui almeno dieci anni in posizioni di responsabilità e/o di coordinamento di risorse
- 3) REQUISITI DI CARATTERE SPECIFICO RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER IL PROFILO DI “COORDINATORE – SETTORE IMPIANTI”:
- j2) diploma di laurea – esclusivamente in Ingegneria o Chimica – vecchio ordinamento oppure di secondo livello o magistrale e possesso di almeno cinque anni di esperienza professionale in ruoli che comportino attività analoghe a quelle oggetto di selezione, anche in posizioni non di responsabilità e/o di coordinamento di risorse
  - k2) in alternativa al requisito di cui al punto j2), diploma di maturità tecnica industriale (Istituto Tecnico Industriale, Istituto Professionale Industriale, Istituto Tecnico Settore Tecnologico o analoghi) e possesso di almeno venti anni di esperienza professionale in attività analoghe a quella oggetto di selezione, di cui almeno dieci anni in posizioni di responsabilità e/o di coordinamento di risorse

N.B.: I requisiti prescritti – di carattere generale e specifico – devono essere posseduti, pena l’esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. Il possesso dei predetti requisiti deve permanere fino alla data di stipula del contratto individuale di lavoro.

#### COMPUTO DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI

Nel computo della durata delle esperienze professionali di cui sopra sono comprese le attività svolte a titolo professionale a prescindere dalla forma contrattuale (contratto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato, libera professione, contratto a progetto o di collaborazione, ecc.); non sono invece comprese le attività svolte nell’ambito di stage o di volontariato o con ogni altra forma di collaborazione non professionale.

Per ciascuna esperienza professionale il candidato dovrà determinare la durata in mesi (arrotondando per difetto qualora la frazione di mese sia inferiore o pari a 15 giorni, per eccesso qualora la frazione di mese sia superiore a 15 giorni). Per determinare la durata complessiva delle esperienze professionali dovranno essere sommate le singole durate in mesi; il soddisfacimento dei rispettivi requisiti sarà determinato sulla base del numero di mesi (5 anni = 60 mesi; 10 anni = 120 mesi; 20 anni = 240 mesi).

Qualora un’esperienza professionale abbia più fasi distinte (con riferimento al contenuto analogo o meno al profilo della selezione o al ruolo di responsabilità) il computo per la finalità specifica riguarderà solo il periodo in cui il requisito richiesto sia stato soddisfatto.

### **ART. 3 – TERMINI E MODALITA’ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla selezione, **a pena di esclusione**, va presentata esclusivamente via Internet, compilando l’apposito modulo elettronico sul sito <https://concorsi.praxi.com>, all’interno dell’apposita area dedicata alle selezioni SISTEMA AMBIENTE. La domanda di partecipazione alla selezione



Cert. No. 5573  
ISO 9001:2008

deve essere inviata a partire dalle ore 12.00 del 3 febbraio 2015 **ed entro e non oltre le ore 12.00 del 19 febbraio 2015.**

Avrà buon fine la compilazione della domanda solo per i candidati che dichiarano, sotto la propria responsabilità e ai sensi degli articoli 46 e 47 del d.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e successive modificazioni e integrazioni, di essere in possesso di tutti i requisiti generali e specifici richiesti nel presente bando e le seguenti informazioni:

- I dati anagrafici (nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale nazionalità, residenza, domicilio, indirizzo e-mail e numero telefonico)
- L'eventuale appartenenza alle categorie protette (legge 68/99 e smi): invalido civile o altro
- Di accettare che tutte le comunicazioni inerenti il presente bando (ammissione, convocazioni, ecc.) saranno inviate esclusivamente a mezzo e-mail sulla casella e-mail indicata all'atto della registrazione
- La presa visione e la perfetta conoscenza del il "REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE" presso SISTEMA AMBIENTE S.p.A. pubblicato sul sito Internet aziendale ([www.sistemaambientelucca.it](http://www.sistemaambientelucca.it))
- Di essere a conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità negli atti e dichiarazioni mendaci
- La scelta di una delle due selezioni di interesse o di entrambe (se in possesso dei requisiti)

Per la partecipazione alla selezione la presentazione della domanda ON LINE dovrà essere completata **a pena di esclusione** dal curriculum vitae predisposto sul facsimile disponibile sul sito web aziendale, allegato in formato Word o Pdf al momento della compilazione della domanda ON LINE.

Non sono ammesse e saranno ritenute nulle altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione oltre a quella ON LINE.

Al termine della procedura di candidatura ON LINE il candidato dovrà effettuare una stampa della e-mail di conferma della registrazione (ricevuta sulla casella e-mail indicata all'atto della registrazione), da presentare – insieme ad un documento di identità – in occasione di ciascuna prova di selezione.

La data di presentazione telematica della domanda è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso alla procedura d'invio delle domande. Fino alla scadenza di tale termine sarà invece consentito l'accesso al sistema per la modifica del sistema, attraverso username e password attribuite dal sistema stesso.

La Sistema Ambiente S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso è escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo e-mail all'indirizzo **sistemaambiente2015@praxi.com**, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, avendo cura di verificare l'effettiva conferma di ricezione da parte di PRAXI.

#### **ART. 4 – AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, VERIFICA DEI REQUISITI E CAUSE DI ESCLUSIONE**

Comporta l'esclusione dalla selezione la mancanza dei requisiti generali e/o dei requisiti specifici. E' inoltre motivo di esclusione la mancata presentazione del curriculum vitae al momento della compilazione della domanda ON LINE.



Cert. No. 5573  
ISO 9001:2008

L'eventuale non ammissione alla selezione sarà comunicata esclusivamente a mezzo e-mail sulla casella e-mail indicata all'atto della registrazione. Tale forma di comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge e non sarà, pertanto, data alcuna ulteriore comunicazione in merito.

I requisiti generali e i requisiti specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione. Il possesso dei predetti requisiti deve permanere fino alla data di stipula del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto di lavoro.

#### **ART. 5 – COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione Esaminatrice è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e del regolamento per il reclutamento del personale, approvata dal Consiglio di Amministrazione. Il Consiglio di Amministrazione, come previsto dal regolamento per il reclutamento del personale, si avvale per l'individuazione dei tre membri effettivi della Commissione della collaborazione di una società di consulenza specializzata nella selezione di personale, PRAXI S.p.A..

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

#### **ART. 6 – PREVALUTAZIONE CURRICULARE**

La Commissione Esaminatrice – sulla base delle caratteristiche dei profili oggetto delle due selezioni – svolgerà una prevalutazione dei cv presentati in sede di presentazione della domanda ON LINE e attribuirà i relativi punteggi al cv di ciascun candidato. In particolare sarà demandata alla Commissione l'attribuzione fino ad un massimo di 40 punti, così suddivisi:

- fino ad un massimo di 10 punti in relazione alla formazione, sia con riferimento alla specializzazione del titolo di studio che costituisce il requisito di partecipazione (es. svolgimento di una tesi di laurea su argomento specifico, superamento di esami specifici, ecc.) che a corsi formativi successivi (master universitari o comunque accreditati, altri corsi, ecc.);
- fino ad un massimo di 25 punti in relazione alle esperienze professionali, con riferimento sia alla durata che alla significatività (complessità, ampiezza numerica, coordinamento di risorse umane, responsabilità economiche, ecc.) delle stesse;
- fino ad un massimo di 5 punti in relazione ad ulteriori titoli specifici legati al profilo oggetto di selezione (pubblicazioni, docenze in corsi, abilitazioni specifiche, ecc.), al profilo professionale generale del candidato o ad ogni altro elemento ritenuto interessante ai fini della selezione.

L'attribuzione dei titoli di cui sopra sarà effettuata a titolo insindacabile da parte della Commissione Esaminatrice, esclusivamente in relazione ai profili oggetto di selezione di cui all'art. 1; non daranno luogo ad alcun punteggio titoli che non siano ritenuti correlati ai profili stessi.

La graduatoria in ordine di decrescente di punteggio attribuito nella fase di prevalutazione curriculare consentirà di individuare i 15 candidati (+ eventuali ex-aequo) da convocare per la fase dei colloqui individuali. I candidati ammessi alla selezione che però risultino esclusi dai colloqui riceveranno apposita comunicazione a mezzo e-mail sulla casella e-mail indicata all'atto della registrazione. Tali comunicazioni sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come comunicazione ufficiale sull'esito della selezione.



Cert. No. 5573  
ISO 9001:2008

## **ART. 7 – COLLOQUIO DI SELEZIONE**

I primi 15 candidati (+ eventuali ex-aequo) in ordine decrescente di punteggio attribuito nella fase di prevalutazione curriculare saranno convocati per la fase dei colloqui individuali. I colloqui si terranno presso la sede aziendale SISTEMA AMBIENTE – via delle Tagliate n. 136 – Lucca, con la seguente pianificazione:

- martedì 17 e mercoledì 18 marzo 2015 i colloqui per la selezione di “COORDINATORE – AREA RISORSE UMANE”
- giovedì 19 e venerdì 20 marzo 2015 i colloqui per la selezione di “COORDINATORE – AREA IMPIANTI”

Il calendario dei colloqui sarà definito con un sorteggio svolto per determinare la lettera (iniziale di cognome) del primo candidato da colloquiare. Il calendario stesso proseguirà in ordine alfabetico fino alla lettera Z per poi proseguire dalla lettera A.

La convocazione per la prova avverrà esclusivamente a mezzo e-mail sulla casella e-mail indicata all’atto della registrazione. Ciascun candidato dovrà dare esplicita conferma di ricevimento della comunicazione, rispondendo alla e-mail ricevuta. Tali comunicazioni sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come convocazione ufficiale alle prove di cui trattasi.

All’inizio del colloquio di selezione la Commissione Esaminatrice comunicherà al candidato il punteggio attribuitogli nella fase di Prevalutazione Curriculare.

Il colloquio sarà finalizzato a valutare ciascuno dei candidati ammessi in relazione all’effettivo possesso dei requisiti (tecnici, attitudinali/manageriali, motivazionali) ideali per ciascuno dei profili oggetto delle due selezioni. Durante il colloquio di selezione sarà sottoposto a ciascun candidato almeno un quesito riguardante ciascuno dei seguenti argomenti:

- descrizione delle esperienze professionali
- competenze tecniche
- attitudini manageriali e gestionali
- obiettivi professionali ed elementi motivazionali nei confronti della selezione

I quesiti saranno posti con un contenuto specifico ed una sequenza strettamente legati al cv del candidato e alle risposte che il candidato stesso avrà dato alle precedenti domande. La commissione potrà ampliare il contenuto del colloquio con la finalità di raccogliere ulteriori elementi valutativi riguardanti l’aderenza del candidato al profilo oggetto di selezione.

Al termine dei colloqui la Commissione Esaminatrice attribuirà a ciascun candidato un punteggio fino ad un massimo di 30. Sarà considerato idoneo un punteggio non inferiore a 21/30mi. La graduatoria intermedia (in 70mi) sarà determinata sommando i punteggi attribuiti in fase di prevalutazione curriculare (in 40mi) e quelli attribuiti in fase di colloquio (in 30mi). I candidati che avranno raggiunto un punteggio nel colloquio di selezione inferiore a 21/30mi non saranno inseriti nella graduatoria intermedia, a prescindere dal punteggio ottenuto nella fase di prevalutazione curriculare.



Cert. No. 5573  
ISO 9001:2008

## **ART. 8 – COLLOQUIO DI BALLOTTAGGIO**

Al termine dei colloqui i tre candidati (+ eventuali ex-aequo) posizionati ai primi tre posti della graduatoria intermedia saranno convocati per la fase finale dei colloqui di ballottaggio. I colloqui si terranno presso la sede aziendale SISTEMA AMBIENTE – via delle Tagliate n. 136 – Lucca, con la seguente pianificazione:

- la mattina di venerdì 27 marzo 2015 i colloqui per la selezione di “COORDINATORE – AREA RISORSE UMANE”
- il pomeriggio di venerdì 27 marzo 2015 i colloqui per la selezione di “COORDINATORE – AREA IMPIANTI”

Il calendario dei colloqui sarà definito con un sorteggio svolto per determinare la lettera (iniziale di cognome) del primo candidato da colloquiare. Il calendario stesso proseguirà in ordine alfabetico fino alla lettera Z per poi proseguire dalla lettera A.

La convocazione per la prova avverrà esclusivamente a mezzo e-mail sulla casella e-mail indicata all’atto della registrazione. Ciascun candidato dovrà dare esplicita conferma di ricevimento della comunicazione, rispondendo alla e-mail ricevuta. Tali comunicazioni sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come convocazione ufficiale alle prove di cui trattasi.

I candidati che risultino esclusi dai colloqui di ballottaggio riceveranno apposita comunicazione a mezzo e-mail sulla casella e-mail indicata all’atto della registrazione. Tali comunicazioni sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come comunicazione ufficiale sull’esito della selezione.

Il colloquio sarà finalizzato ad approfondire la valutazione di ciascuno dei candidati ammessi in relazione all’effettivo possesso dei requisiti (tecnici, attitudinali/manageriali, motivazionali) ideali per ciascuno dei profili oggetto delle due selezioni. I contenuti del colloquio di ballottaggio e le modalità di definizione/presentazione dei quesiti saranno analoghi a quelli della precedente fase dei colloqui di selezione, con particolare enfasi sugli aspetti manageriali e gestionali.

I colloqui di ballottaggio saranno svolti dalla Commissione Esaminatrice. Il Consiglio di Amministrazione di Sistema Ambiente potrà nominare fino a tre soggetti per l’affiancamento alla Commissione Esaminatrice. Tali soggetti potranno porre domande durante i colloqui di ballottaggio, senza però partecipare alla successiva valutazione (che resta di piena responsabilità della Commissione Esaminatrice).

Al termine dei colloqui di ballottaggio la Commissione Esaminatrice attribuirà a ciascun candidato un punteggio fino ad un massimo di 30. Sarà considerato idoneo un punteggio non inferiore a 21/30mi. La graduatoria finale (in 100mi) sarà determinata sommando i punteggi attribuiti in fase di prevalutazione curriculare (in 40mi) e quelli attribuiti in fase di colloquio (in 30mi) e quelli attribuiti in fase di colloquio di ballottaggio (in 30mi). I candidati che avranno raggiunto un punteggio nel colloquio di ballottaggio inferiore a 21/30mi non saranno inseriti nella graduatoria finale, a prescindere dal punteggio ottenuto nelle fasi precedenti.

Al termine dei colloqui la Commissione Esaminatrice definirà in questo modo la graduatoria finale della selezione relativamente ai soli candidati idonei.

Qualora al termine delle diverse fasi di selezione non emerga alcun candidato interessante ai fini della selezione, la Commissione Esaminatrice potrà considerare chiusa la selezione stessa senza definire alcuna graduatoria.



Cert. No. 5573  
ISO 9001:2008

### **ART. 9 – PARTECIPAZIONE ALLE PROVE**

I candidati dovranno presentare in occasione di ciascuna prova la stampa della e-mail di conferma della registrazione (ricevuta sulla casella e-mail indicata all'atto della registrazione) ed un documento di identità.

I candidati che non si presenteranno nel giorno, luogo ed ora stabiliti di ogni singola prova saranno esclusi dalla selezione. La Commissione Esaminatrice potrà valutare richieste di spostamento della prova – all'interno delle giornate programmate per ciascuna fase – se motivate e certificate, nonché pervenute con adeguato anticipo.

### **ART. 10 – GRADUATORIA FINALE DEGLI IDONEI**

La graduatoria finale sarà definita dalla Commissione Esaminatrice al termine della fase dei colloqui di ballottaggio. Qualora la Commissione individui una situazione di ex-aequo tra due o più candidati, la priorità sarà attribuita:

- in primo luogo sulla base dell'età anagrafica (verrà data precedenza al candidato con maggiore età anagrafica);
- in secondo luogo sulla base dei carichi familiari (numero di familiari a carico)

In caso di ulteriore parità si provvederà al sorteggio.

Detta graduatoria sarà in ogni caso efficace solo previa approvazione del Consiglio di Amministrazione della Sistema Ambiente S.p.A..

L'eventuale inserimento nella graduatoria finale e la posizione saranno comunicati ai candidati sottoposti a colloquio di ballottaggio esclusivamente a mezzo e-mail sulla casella e-mail indicata all'atto della registrazione. Tali comunicazioni sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come comunicazione ufficiale sull'esito della selezione.

### **ART. 11 – ASSUNZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO**

Sistema Ambiente S.p.A. procederà all'assunzione nell'ordine di graduatoria. Prima dell'assunzione i candidati saranno sottoposti alla prescritta visita medica per l'accertamento del requisito dell'idoneità allo svolgimento della mansione: l'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia stato giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari previsti.

Sistema Ambiente S.p.A. potrà utilizzare la graduatoria finale per effettuare assunzioni, relativamente al profilo a selezione, nell'arco dei 3 (tre) anni successivi all'approvazione della graduatoria stessa.

Nel caso si rilevi la necessità di assunzioni, i candidati chiamati in base alla graduatoria dovranno obbligatoriamente assumere servizio entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione.

In caso di rinuncia Sistema Ambiente S.p.A. procederà all'assunzione del candidato classificato al posto immediatamente successivo e così di seguito fino all'esaurimento della graduatoria. Si rende noto che in caso di rinuncia dell'avente diritto quest'ultimo sarà cancellato definitivamente dalla graduatoria.

Sistema Ambiente S.p.A. procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato nonché alla veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda al momento della assunzione.





Cert. No. 5573  
ISO 9001:2008

Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio, sulle dichiarazioni rese dai candidati, emergessero difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria oltre alle conseguenze per dichiarazioni mendaci.

In ogni caso Sistema Ambiente S.p.A. si riserva di non procedere ad alcuna assunzione in relazione ad uno od entrambi i profili oggetto delle presenti selezioni (a prescindere dall'esito delle stesse e/o dell'effettiva disponibilità di una graduatoria di candidati).

L'assunzione sarà effettuata con contratto iniziale a tempo determinato della durata di 36 mesi, finalizzato alla successiva stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato. Sistema Ambiente S.p.A. si riserva di procedere a tale trasformazione anche anticipatamente rispetto alla scadenza dei 36 mesi.

All'atto dell'eventuale trasformazione del contratto l'azienda potrà mantenere il medesimo livello oppure attribuire un livello contrattuale/posizione parametrica superiore.

Il trattamento economico iniziale è quello stabilito dal CCNL Federambiente del 17.06.2011. per il livello 7 – posizione parametrica iniziale "B". La retribuzione lorda mensile (su 14 mensilità) è così composta:

- Retribuzione base € 2.467,32
- EDR € 10,33
- Indennità integrativa € 30,00

È inoltre previsto un premio annuale di produzione, oltre a tutte le retribuzioni supplementari nel caso di lavoro straordinario secondo il CCNL vigente.

#### **ART. 12 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO**

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del D.Lgs. n. 196/2003, riguardante la protezione dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti sono raccolti e trattati da Sistema Ambiente S.p.A. anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi di legge o per finalità connesse esclusivamente alla gestione della procedura in atto. Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati da Sistema Ambiente S.p.A. , in relazione agli obblighi, ai diritti e alle previsioni connessi alle procedure in atto, non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dai casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite;
- la persona fisica cui si riferiscono i dati personali acquisiti ha facoltà di esercitare, riguardo all'esistenza ed al trattamento degli stessi, i diritti previsti dagli artt. 7 e seguenti del D.Lgs. n. 196/2003, secondo le modalità contemplate dalle relative disposizioni.

Il titolare del trattamento dei dati connessi alla procedura è Sistema Ambiente S.p.A. e l'incaricato del trattamento dati è il Dott. Ing. Roberto Enrico Paolini in qualità di Direttore Generale.

#### **ART. 13 – COMUNICAZIONI RELATIVE ALLE SELEZIONI**

Tutte le comunicazioni inerenti il presente bando (ammissione, convocazioni, ecc.) saranno inviate esclusivamente a mezzo e-mail sulla casella e-mail indicata all'atto della registrazione.



Cert. No. 5573  
ISO 9001:2008

Al fine di garantire la completa trasparenza relativa al processo di selezione, il completamento di ciascuna fase (ammissione alle selezioni, convocazione candidature, ecc.) sarà comunicato attraverso il sito internet [www.sistemaambientelucca.it](http://www.sistemaambientelucca.it) (sez. selezioni). Tutti coloro che avranno interesse potranno richiedere all'azienda di accedere agli atti relativi alle selezioni, previo appuntamento presso la sede aziendale.

### **ART. 13 – NORME FINALI**

Sistema Ambiente S.p.A. si riserva, in ogni momento e a proprio insindacabile giudizio, di modificare o revocare il presente avviso di selezione.

Le assunzioni saranno in ogni caso subordinate alle effettive esigenze aziendali.

Il presente avviso di selezione è disponibile sul sito internet [www.sistemaambientelucca.it](http://www.sistemaambientelucca.it) (sez. selezioni) nonché all'albo aziendale di Sistema Ambiente S.p.A. – via delle Tagliate n. 136 – Lucca

N.B.: Per eventuali informazioni rivolgersi esclusivamente a Sistema Ambiente S.p.A. – Uff. Segreteria (0583 – 33211) – o via e mail al seguente indirizzo [infoa@sistemaambientelucca.it](mailto:infoa@sistemaambientelucca.it) -

Il Presidente  
(Dott. Matteo Romani)

Lucca, lì 2 febbraio 2015.